

求職者に対するセクシャルハラスメント防止宣言

当社は、採用活動に参加されるすべての皆様が、安心して公正に就職活動を行えるよう、以下のとおり宣言いたします。当社は、セクシュアルハラスメントをはじめ、採用における優越的な地位を背景として皆様の就職活動を妨げる、いかなるハラスメントも容認いたしません。インターンシップ参加者、会社説明会の参加者、採用面接の応募者、内定者・内々定者を問わず、全ての皆様を保護対象として、以下の事項を厳守いたします。

当社が遵守する3つの約束

1 不適切な質問・発言の禁止

本人の適性や業務遂行能力に直接関係のない事柄についての質問や言動を一切行いません。

- 家族・家庭環境・出自に関する質問（両親の職業、実家の場所、家庭事情など）
- 思想・信条・宗教に関する質問（支持政党、尊敬する人物、愛読書など）
- 性別・恋愛・プライバシーに関する質問（結婚後の就業意向など）
- 性的な言動の禁止（交際相手に関する質問、容姿や身体に関する発言、性的な冗談やからかい、性的な事柄に関する質問、不必要な身体への接触）

2 不適切な場所・連絡の禁止

面接・面談の実施場所について、来社いただく場合は必ず当社の会議室を使用いたします。（※面談にて外部に出向く場合はオープンな場所での面談の可能性あり）

- 他者の目がない密室（カラオケ、ホテル等）での面会禁止
- 会社が認めた場合を除き、飲食への勧誘の禁止
- 個人のSNS等を用いた私的な連絡の禁止
- 深夜・休日の不必要な連絡の禁止

3 職業選択の不当な制限の禁止

皆様の職業選択の自由を最大限に尊重いたします。

- 他社の選考辞退を強要する行為の禁止
- 就職活動を不当に制限する行為（いわゆるオワハラ）の禁止
- 候補者の意志を尊重しない内定承諾の強要禁止

当社社員の心構え

当社社員は、自らの言動が会社の代表として皆様の人生に影響を与える可能性があることを深く自覚し、常に誠実な対応を心がけます。万が一、面接官がハラスメント行為を行った場合は、社内規程に基づき厳正に対処（懲戒処分を含む）いたします。

ご相談窓口のご案内

当社社員の言動により不快な思いをされた場合や、当社の採用活動について疑問や不安を感じた場合は、選考中・選考終了後を問わず、お一人で抱え込まずに下記窓口までご連絡ください。窓口は、採用選考を担当する部署から独立した法務グループが担当します。ご相談の内容は厳重に管理し、事実確認等に必要範囲を超えて共有することはありません。また、ご相談されたことや事実確認にご協力いただいたことを理由として、選考において不利益な取扱いをすることは一切ありません。プライバシーを厳守し、誠実かつ適切に対応させていただきます。

 株式会社ベガコーポレーション 法務グループ

 Email: recruit_consult@vega-c.com