

ITエンジニア職【特別選考フロー】

- ①SPI適性検査の合否判断無し
- ②エンジニア採用担当のフォローアップ(相互理解、現状整理の場)
- ③社員のフォローアップ(希望に合わせて現場エンジニアと面談)

1

エントリー

希望職種
アンケート
提出



2

エンジニア
採用担当
面談



3

SPI

SPI適性検査



4

書類選考

ES提出
IT技術試験



5

面接

個人面接
(2~3回)



6

内定



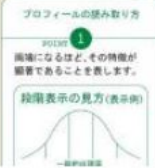
自身の特徴を知ることができるSPI結果をお渡し致します 自己分析にお使いください(^ ^)

1 自身の特徴を理解する

あなたの性格特徴をコメントとグラフの形で表しています。ご自身の自分の行動や、親しい人から言われたことなども思い出しながら、自分自身について理解を深めてください。

基本的な特徴	仕事面の特徴	困難な場面であらわれやすい特徴と啓発ポイント
<p>物事を深く考えることを好み、細部までまじめな印象を与えるタイプである。細かなことにもよく気がつくほか、ときによくよよい慣心など奮つきやすい一面をもっている。対人面では控えめで、自分の意見を強く主張することは少ない。</p>	<p>多くの人と接する仕事や折衝をともなう仕事はあまり好まず。和やかな人間関係のなかでじっくりと経験に取り組めるような場合に力を発揮することが多い。</p>	<p>人からの指示や決められたルールに素直に従うほか、困難な状況では他者に頼ったり、周囲に流されて自分の意思で主体的に行動できないことがある。指示を持たず、なすべきことを自ら考え取り組もうとする姿勢が重要である。</p>

人との付き合い方	人との付き合い方	POINT
<p>内向</p> <ul style="list-style-type: none"> 自分の内面に関心に向く 人と接するとき遠慮な態度を多く示す おとなしく見られることが多い <p>内向志向</p> <ul style="list-style-type: none"> 自分の内面に関心に向く 交友範囲が広い 明るくにぎやかな環境に多い 	<p>安定</p> <ul style="list-style-type: none"> 気分が安定している 環境の変化を受けにくい 浮ついたところがない <p>親和</p> <ul style="list-style-type: none"> 愛容性 場に合わせてよとする なごやかな人間関係を重視する 	<p>360°オープンな外向</p> <p>ノリノリな高揚</p> <p>周囲に左右されない独立</p>



取り組み方	気長	柔軟	現実	自信	他者	スビー第一	機敏	持続	挑戦	感受	自己
<p>ゆったり構える</p> <ul style="list-style-type: none"> のんびりするのが好き 優先のことにとらわれない 	<p>あれこれトライ</p> <ul style="list-style-type: none"> ひとつものやり方にとらわれない 好奇心が強く興味範囲が広い 臨機応変に考える 	<p>専ら自分の事</p> <ul style="list-style-type: none"> 精神が自分自身を大切にしたい あっさりしていて欲がない 賢い過程を重視する 	<p>多少のことは</p> <ul style="list-style-type: none"> 自分の力に自信がある 打たれ強い 言うべきことは言う 	<p>バランスを大切にする</p> <ul style="list-style-type: none"> 高潔的な考え方を重んじる 人と歩調を合わせる フラットなものの方を重んじる 	<p>効率を重視する</p> <ul style="list-style-type: none"> フットワークがよい 	<p>決めたこと</p> <ul style="list-style-type: none"> 物事に粘り強く取り組む 忍耐力がある こだわりが強い 	<p>理想を追い求める</p> <ul style="list-style-type: none"> 高い成果を目指す 結果を出すことを重視する 	<p>感情がきめやかな</p> <ul style="list-style-type: none"> 人の気持ちに寄り添う 感性が鋭い 	<p>オリジナリティを大切にする</p> <ul style="list-style-type: none"> 自分独特の考え方を重んじる ユニークな考え方を重んじる 	<p>新設が多い場合、段階には何も表示されません。</p>	

2 自身の特徴を生かす

仕事や職場であられる可能性のある特徴と行動上の留意点を、最大4つ表示しています。コメントを参考にしながら、自分自身を生かすヒントをつかってください。

人あたりのよき	課題や課題
<p>人あたりがよいほうだが、人間関係のあつれさを過度に気にすることがある。人間関係のあつれさを過度に気にすることは、相手の考えを客観的に受け止めることができず、偏見をもつて誤解を招くことがある。</p>	<p>少しづつ手探りしながら進めるべきだが、重厚な責任を押しつけて自己主張を強めたり、人の意見を流してしまおうことがある。ときには思い切って自分の意見を主張してみることで、偏見の理解をさらに深めることができる。</p>
先行きを慮る	
<p>他々のことまで考えるほうだが、ときにあれこれと心配して行動しなくなることがある。心配するだけでなく、先に進むべきことを進めようとする。心配するだけでなく、先に進むべきことを進めようとする。心配するだけでなく、先に進むべきことを進めようとする。</p>	

アウトプット(成果物)がある場合はご提出いただけますと
コードレビューさせていただきます！

【提出方法】

- コードレビューはGitHub上で行いますのでリポジトリの URLをお知らせください
- 重点的にレビューをして欲しいファイルや行をお知らせください
- リポジトリはパブリックにしておいてください

【条件】

- JavaScript, TypeScript, Ruby, Python, (Kotlin, Swift)での開発が原則対象です
- 上記以外にもレビュー可能な場合がございますのでご相談いただけますと幸いです
- 9月末までにご提出の方
- 1次選考(書類選考+技術テスト)通過の方