

一般事業主行動計画

株式会社ベガコーポレーション

社員の働き方を見直し、特に女性社員の継続就業者が増えるよう、妊娠・出産・復職時における支援に取り組むため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 28 年 2 月 1 日～平成 31 年 1 月 31 日までの 3 年間

2. 内容

目標 1：育児休業をしている労働者の職業能力の開発及び向上のための情報提供

<対策>

- 平成 28 年 3 月～ 社員の具体的なニーズを調査し能力研修についての情報収集
- 平成 28 年 6 月～ 職業能力の開発カリキュラムの構築と情報提供

目標 2：育児休業後における原職又は原職相当職への復帰のための業務内容や業務体制の見直し

<対策>

- 平成 28 年 3 月～ 育児休業社員のニーズの調査し、体制の見直しを検討
- 平成 28 年 6 月～ 体制や業務内容の変更などを含めて責任者との調整

目標 3：育児・介護休業法に基づく育児休業等、雇用保険法に基づく育児休業給付労働基準法に基づく産前産後休業など諸制度の周知

<対策>

- 平成 28 年 3 月～ 育児・介護休業、産前産後休業の諸制度の周知
- 平成 28 年 6 月～ 体制や業務内容の変更などを含めて責任者との調整

目標 4：年次有給休暇の取得の促進のための措置実施

<対策>

- 平成 28 年 3 月～ 有給休暇取得状況の調査
- 平成 28 年 6 月～ 年次有給休暇取得の促進を個別実施

目標 5：若年者に対するインターンシップ等の就業体験の機会の提供、トライアル雇用等を通じた雇い入れ、適正な募集・採用機会の確保その他の雇用管理の改善又は職業訓練の推進

<対策>

- 平成 28 年 2 月～ インターンシップ受入のための研究室、企業説明
- 平成 28 年 4 月～ 研究室開発へのトライアル雇用、インターンシップを通じた就業体験を開始